



Servizio Gestione Risorse Umane  
Piazza Don Dossetti, 1 – 42025 Cavriago (Re)

**AVVISO PUBBLICO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA  
STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI  
DALL'ART. 20 COMMA 1 DEL D. LGS.VO 75/2017 NEL PROFILO DI EDUCATORE  
ASILO NIDO (EX CAT. GIUR. C) PER IL COMUNE DI MONTECCHIO EMILIA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

In esecuzione della propria determinazione n. 408 del 21/06/2023;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Montecchio Emilia intende procedere ad una ricognizione riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 comma 1 del D. Lgs.vo 75/2017 e s.m.i. finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Educatore asilo nido (ex cat. C).

I soggetti interessati alla stabilizzazione, in possesso dei requisiti di cui al paragrafo sottostante, possono presentare istanza di manifestazione di interesse secondo le modalità e nei tempi indicati dal presente avviso.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

In ottemperanza al dettato dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs.vo 75/2017, possono presentare istanza di stabilizzazione, nel profilo professionale ricoperto finora, i soggetti che possiedono cumulativamente i seguenti requisiti:

- a) Risultare in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28 agosto 2015) con contratti di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Montecchio Emilia con il profilo di Educatore asilo nido (ex cat. C);
- b) Essere stati reclutati a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali espletate per il Comune di Montecchio Emilia;
- c) Aver maturato alla data del 31 dicembre 2022 alle dipendenze del Comune di Montecchio Emilia almeno tre anni di servizio anche non continuativi; i tre anni di servizio devono essere maturati negli ultimi 8 anni (vale a dire nel periodo compreso tra il 01/01/2015 e il 31/12/2022), nello stesso profilo.



In merito al punto c) si precisa quanto segue:

- Il servizio svolto dopo il 01/01/2023 non può essere conteggiato anche se riferito a contratti stipulati precedentemente a tale data.
- Il servizio valevole ai fini del conteggio è:
  - a) Il servizio svolto unicamente presso il Comune di Montecchio Emilia. Ai fini del conteggio del servizio svolto alle dipendenze del Comune di Montecchio Emilia, il servizio prestato a tempo parziale è equiparato al servizio prestato a tempo pieno e viene conteggiato solamente quello prestato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione
  - b) Il periodo complessivo di servizio può essere ottenuto dalla somma di più periodi frazionati

Al fine di consentire all'Amministrazione una celere individuazione della platea degli interessati, si forniscono le ulteriori precisazioni:

- 1) I requisiti previsti ai commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. lgs.vo 75/2017 devono essere posseduti contestualmente;
- 2) hanno titolo alla stabilizzazione solo i soggetti che non siano titolari di altro contratto di lavoro di natura subordinata a tempo indeterminato presso altra amministrazione con profilo o inquadramento uguale o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

Tutto ciò premesso, i soggetti potenzialmente in possesso dei requisiti necessari per l'eventuale stabilizzazione ai sensi del richiamato art. 20 comma 1 e 2 del D. Lgs.vo 75/2017 sono invitati a compilare l'allegato modulo di rispettivo interesse da inviare in formato pdf, unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità, al servizio gestione risorse umane dell'Unione val d'Enza – anche a mezzo mail all'indirizzo [concorsi@unionevaldenza.it](mailto:concorsi@unionevaldenza.it) – entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso, indicando nell'oggetto “Stabilizzazione educatore nido”.

Il termine ultimo è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo.

Non verranno prese in considerazione domande pervenute in modalità diversa se non consentito o espressamente previsto in caso di disfunzioni rete o casi di forza maggiore.

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Servizio gestione risorse umane provvederà ad effettuare l'istruttoria delle domande pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione alla procedura.



I soggetti non ammessi alla procedura verranno avvisati tramite comunicazione personale via mail.

Tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti richiesti saranno invitati ad una prova d'esame, consistente in una

## **PROVA ORALE**

alla quale verrà assegnato un punteggio massimo di 30/30, tendente a verificare le conoscenze/competenze tecniche, le capacità/competenze personali, i comportamenti organizzativi, le motivazioni dei candidati, con riferimento alle specifiche responsabilità di ambito Educativo che i medesimi saranno chiamati a svolgere tenuto conto del contenuto professionale del posto messo a selezione.

Per superare la prova orale ed essere ammessi in graduatoria occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30. Una volta espletata la procedura d'esame, la commissione provvederà a stilare apposita graduatoria composta dai candidati che hanno superato la prova orale. Il primo candidato utilmente posizionato nella graduatoria finale secondo l'ordine di merito risulterà avere diritto alla stabilizzazione e verrà convocato per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Montecchio Emilia con decorrenza presumibilmente dal 01/01/2024.

I candidati che verranno assunti saranno soggetti ad un periodo di prova come stabilito dal contratto collettivo nazionale dei lavoratori del Comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

In caso di rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, di dimissioni presentate durante il periodo di prova o di mancato superamento del periodo di prova del primo candidato utilmente posizionato nella graduatoria finale, la stessa potrà essere utilizzata fino al raggiungimento del numero massimo di n. 1 (una) assunzione a tempo.

**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679** relativo alla “protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali” (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso di selezione)

Il titolare del trattamento è L'Unione Val d'Enza con Sede Legale: Via Don Pasquino 12, Montecchio Emilia (RE).

Il responsabile della protezione dei dati è Lepida S.p.A., con sede legale in Via della



Liberazione, 15 – 40128 Bologna.

I Responsabili del trattamento dei dati sono, ognuno per le fasi di competenza, il Responsabile del Servizio scuola del Comune di Montecchio Emilia ed il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane dell'Unione Val d'Enza.

Il trattamento dei dati personali raccolti viene effettuato esclusivamente ai fini dell'istruttoria dei procedimenti di cui al presente avviso, della successiva assunzione del soggetto individuato e della conseguente gestione del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679, il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Il trattamento è basato sulla normativa vigente in materia di reclutamento, assunzione e gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione.

I dati personali acquisiti non saranno trasferiti né in altri Stati membri dell'Unione europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

I dati saranno comunicati ad altri uffici dell'Ente per quanto necessario al perseguimento dei fini istituzionali nonché ad altri soggetti pubblici o privati, in conformità e per gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente.

Il trattamento dei dati sarà svolto in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679.

I dati personali raccolti saranno conservati per il periodo di tempo prescritto, in base alla tipologia, dalla normativa vigente in materia di conservazione dei documenti formati o detenuti dalle pubbliche amministrazioni (disposizioni in materia archivistica).

Il conferimento dei dati è obbligatorio; in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse, è impedita la partecipazione alla presente procedura ed è escluso il concorso ai benefici ad essa connessi o conseguenti.

L'Unione Val d'Enza ed i Comuni alla stessa aderenti non adottano alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 2016/679.

I dati rientranti nelle particolari categorie di cui agli articoli 9 e 10 del GDPR 2016/679 sono trattati

ai sensi del comma 2 del citato articolo 9 e del medesimo articolo 10, in combinato disposto con l'articolo 6, comma 1.

Il/La interessato/a:

- potrà chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo/la riguardano o opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati stessi;
- potrà proporre reclamo ad un'autorità di controllo;
- potrà esercitare i diritti e con le modalità di cui agli articoli da 15 a 20 del GDPR 2016/679.



## **DISPOSIZIONI FINALI**

Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane – dott.ssa Silvia Ramolini - a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni. L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

A norma della legge 07/08/1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso. Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, ed a quelle contenute nei vigenti Regolamenti dell'Ente.

Il Responsabile del Settore, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle iscrizioni presentate a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione.

In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Copia del presente bando è reperibile sul sito internet dell'Unione - [www.unionevaldenza.it](http://www.unionevaldenza.it) alla sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail: [concorsi@unionevaldenza.it](mailto:concorsi@unionevaldenza.it)

Cavriago, lì 22/06/2023

Il Responsabile di Servizio Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Silvia Ramolini  
*Documento firmato digitalmente*